

vacature

HR-medewerker (m/v/x)

19u - vervanging



Kras Jeugdwerk organiseert uitdagende activiteiten in de vrije tijd van kinderen en jongeren tussen 6 en 25 jaar. We zijn actief in 9 Antwerpse aandachtswijken en werken met kinderen en jongeren in een maatschappelijk kwetsbare positie.

Onze medewerkers zijn de motor van onze organisatie. Zij bouwen dagelijks vertrouwensrelaties op met jongeren, creëren een tweede thuis in de wijken en maken écht het verschil. Om hen optimaal te ondersteunen, zoeken we een HR-medewerker die net zo gedreven is door maatschappelijk engagement als onze jeugdwelzijnswerkers.

Als HR-medewerker ondersteun je mee het HR-beleid. Je hebt interesse voor de “zachte kant” van het personeelsbeleid. Het gaat om een tijdelijk vervangingscontract van 19u ter vervanging van een collega in zwangerschapsverlof.

Ga zeker eens kijken op www.krasjeugdwerk.be om ons beter te leren kennen!

wat je bij kras doet

- Je organiseert wervings- en selectieprocedures en ondersteunt steunpunten bij het invullen van vacatures.
- Je geeft advies over HR-gerelateerde vraagstukken.
- Je begeleidt ziekteverzuim en re-integratietrajecten.
- Je bent medeverantwoordelijke voor de uitbouw en uitvoering van verschillende HR thema's zoals: welzijnsbeleid, VTO-beleid, werving en selectie, onthaalbeleid.
- Je ondersteunt het beleid bij de verdere uitwerking van het HR-beleid vanuit je expertise en praktijkervaring.
- Je bent vertrouwt met analyses maken werkt een nieuw re-integratie en verzuimbeleid uit.

over jou

- Je hebt een passie voor het jeugdwerk en weet als geen ander hoe je de jeugdwerkers in hun dagelijkse praktijk kunt ondersteunen.
- Je beschikt bij voorkeur over een basiskennis in HR vraagstukken.
- Je kan flexibel omgaan met ad hoc taken en kan goed inspelen op een diversiteit aan vragen en thema's die leven binnen de organisatie.
- Je bent hands-on, legt gemakkelijk contact, weet wat er speelt en hoe dit om te zetten naar een gepaste actie (project, werkgroep, advies e.a.)
- Je werkt zelfstandig, planmatig en gestructureerd.
- Je hebt kennis over mentaal welzijn en weet hoe je medewerkers en teams hierbij kunt ondersteunen.
- Je bent discreet en kan goed omgaan met vertrouwelijke informatie.
- Je werkt graag samen in een team.

wij bieden

- Een uitdagende en gevarieerde job in de social profit in een organisatie waar participatie en overleg centraal staat.
- Een tijdelijk 19-urencontract ter vervanging, met werkdagen en -uren in overleg.
- Je staat onder leiding van de algemeen directeur. Deze stuurt je aan, coacht en evalueert je.
- Verloning op barema B1b (PC 329) inclusief eindjaarspremie (relevante loonanciënniteit wordt in aanmerking genomen) extra ADV-verlofdagen en leeftijdsverlof (vanaf 35 jaar).
- Hospitalisatie DKV, Maaltijdcheques, fietsvergoeding. Sociaal abonnement voor openbaar vervoer: De Lijn, 75% van abonnementskost wordt door Kras Jeugdwerk betaald, NMBS: derde-betalersstelsel
- Standplaats: Kroonstraat 169, te Borgerhout
- Startdatum: 1 juni 2026

praktisch

- Stuur je motivatiebrief en cv naar vacatures@krasjeugdwerk.be voor **14 mei 2026**. Vermeld in het onderwerp van je mail duidelijk voor welke vacature u solliciteert: 'sollicitatie HR'.
- De sollicitatiegesprekken gaan door in de week van **18 mei 2026**.
- Voor meer informatie over de functie mag u mailen naar vacatures@krasjeugdwerk.be