



## VACATURE VERANTWOORDELIJKE FINANCIËEL BELEID (M/V/X)

onbepaalde duur - 0,8 of 1 VTE

Kras is een Antwerpse Jeugdwerkorganisatie (non-profit) die uitdagende activiteiten in de vrije tijd van kinderen en jongeren tussen 6 en 25 jaar organiseert. We dromen van een stad waar iedereen mee kan doen en staan tegelijkertijd stevig met onze voeten in de wijk. Van instuif tot een theaterproject, van lasershoot tot debatavond, de werking bij Kras is iedere dag anders.

Bij Kras werken ongeveer 100 mensen, verspreid over 9 steunpunten. Als organisatie staan we midden in de samenleving met al haar kansen en uitdagingen en zoeken we naar een manier om (duurzaam) te verbinden op verschillende terreinen. Dat vraagt om een sterke én flexibele organisatie.

Wil jij samen met ons het verschil maken? Kras Jeugdwerk zoekt een verantwoordelijke financieel beleid voor onbepaalde duur.

Ga zeker eens kijken op [www.krasjeugdwerk.be](http://www.krasjeugdwerk.be) om ons beter te leren kennen.

### JOUW OPDRACHT

Vanuit je rol als beleidsverantwoordelijke sta je in voor een financieel gezonde organisatie. Je werkt zowel op operationeel als strategisch niveau rond thema's als financieel beleid, infrastructuur, loonbeleid, inkoopbeleid e.a. Ben je zowel strategisch sterk als zeer hands-on? Dan zijn we op zoek naar jou!

### WAT JE BIJ KRAS DOET

- Je ontwikkelt mee het financieel beleid en voert dit uit in samenwerking met het boekhoudkantoor, het secretariaat en de directeur.
- Je maakt als verantwoordelijke financieel beleid deel uit van het beleidsteam, samen met de inhoudelijk verantwoordelijke, de HR-verantwoordelijke en de directeur ontwikkel je mee de strategie voor heel de organisatie. Je focus ligt hierbij op het financiële luik.
- Je werkt een systeem uit in functie van de optimalisatie van de boekhouding in de verschillende werkingen.
- Je bent verantwoordelijk voor de opvolging en verantwoording van de verschillende structurele subsidielijnen, DAC, Sociale Maribel, Lokale Diensteneconomie, e.a.
- Je ontwikkelt een centraal aankoopbeleid en volgt dit op.
- Je fungeert als facility coördinator en aanspreekpunt (gebouwbeheer, onderhoudsbeleid, contracten, verzekeringen,...)
- Je bent verantwoordelijke voor de opvolging en het voorzitterschap van het CPBW (Comité voor preventie en bescherming op het werk)
- Je bent aanspreekpunt, zowel intern als extern, voor vragen m.b.t. financiële kwesties en personeel (sociaal juridisch, verzekeringen, contracten, ...)
- Je controleert de jaarrekeningen.
- Je rapporteert aan de Algemeen Directeur en de Raad van Bestuur.

## KENNIS EN INZICHT

- Je hebt financieel-economisch inzicht en kennis en ervaring in het opmaken en opvolgen van begroting, jaarrekening, boekhouding e.d.
- Je hebt kennis over diverse structurele subsidielijnen.
- Je hebt affiniteit met het jeugdwereldwerk.
- Je bent strategisch sterk en weet dit te vertalen naar de praktijk.
- Je bent hands-on en legt gemakkelijk contact met mensen binnen en buiten Kras.
- Bij voorkeur heb je kennis over arbeidsrecht, juridisch-formele werking van een vzw en sociale wetgeving, of ben je bereid om dit te leren.
- Je hebt affiniteit met de sociale sector en hebt drie jaar relevante ervaring in een gelijkaardige functie.

## JE BEZIT DE VOLGENDE KWALITEITEN

- Je bent analytisch sterk, nauwkeurig en weet hoe je cijfermatige analyses moet omzetten in de praktijk (maatregelen, procedures, beslissingen e.a.)
- Je bent integer en gaat discreet om met vertrouwelijke informatie.
- Je legt gemakkelijk contact, kan goed samenwerken en weet hoe je draagvlak kunt creëren zowel binnen als buiten de organisatie.
- Je bent resultaatgericht, kan delegeren en structureren en bent flexibel.

## WIJ BIEDEN

- Een uitdagende en gevarieerde job in de social profit.
- Een sterk team en een aangename werksfeer waar participatie en overleg centraal staan.
- Een contract van onbepaalde duur. Werkuren zijn in overleg te bepalen.
- Je krijgt de kans om jezelf te ontwikkelen d.m.v. vorming en opleiding.
- Verloning op barema L1 (PC 329) + maaltijdcheques + forfaitaire onkostenvergoeding, extra ADV-verlofdagen en leeftijdsverlof, met relevante anciënniteit wordt rekening gehouden.
- Startdatum: 1 januari 2023.

## PRAKTISCH

- Stuur je CV en motivatiebrief naar [vacatures@krasjeugdwerk.be](mailto:vacatures@krasjeugdwerk.be)
- Vermeld duidelijk in je onderwerp 'verantwoordelijke financieel beleid'.
- Voor meer info kan je terecht bij Elke Deforce of Jacobien Nagel (HR) op 03 /270.39.10.
- Een assessment maakt onderdeel uit van de aanwervingsprocedure.

Bij Kras Jeugdwerk zetten we de ontwikkelingskansen van onze medewerkers voorop. We werven dan ook aan op basis van competenties en relevante ervaring. Kras Jeugdwerk is een diverse organisatie. Daarom moedigen we jonge mensen, ongeacht afkomst of geloofsovertuiging, aan om te solliciteren.